

職場環境等要件（令和7年度）

区分	内容	当法人としての取り組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	独自に青雲会フィロソフィを作成し、経営理念や方針を明確化している。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとするものに対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	資格取得のための受講案内や研修等の情報提供を行い、必要に応じて勤務調整や専門職による実技指導を行っている。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	可能な限り希望に応じたシフトの作成を行っている。子育てや介護が必要な職員は時短対応も可能。資格取得後、非正規職員から正規職員への転換を奨励している。
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	メンタルヘルスやハラスメントの相談窓口を設置し、相談しやすい環境を整備している。
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	腰痛対策の研修やりハビリ職員による技術指導の研修を行っている。
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	正規職員・非正規職員を問わず、全職員を対象に定期健康診断とストレスチェックを実施している。

生産性向上 のための業 務改善の取 組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り 機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による 業務量の縮減	見守りセンサーを導入している。介護ソフトやタ ブレット端末を活用し作業負担の軽減を図ってい る。
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配 膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含 めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分 担の明確化	シルバー人材センターの活用や定年後の再雇用を 行い、洗濯物の仕分けや掃除等の役割分担を明確 化している。
	5 S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・ 清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践 による職場環境の整備	定期的に5 S運動を実践している。
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等 による情報共有や作業負担の軽減	業務手順書を作成している。介護ソフト等を活用 し記録や情報共有を行い作業負担の軽減を図って いる。
やりがい・ 働きがいの 醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上 に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実 施	近隣学校との交流会や出前授業を開催している。 職場体験も受け入れている。町内会の行事にも参 加し交流を図っている。
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念 等を定期的に学ぶ機会に提供	毎朝のミーティングで青雲会フィロソフィを唱和 している。また、経営方針や介護保険について学 ぶ機会を設けている。